

AGRIFORT Jr

EVENTOS, PROJETOS e CONSULTORIA AGRONÔMICA

Processo para seleção de trainees

1. INFORMAÇÕES GERAIS

- a. A Agrifort Jr - Eventos - Projetos - Consultoria Agronômica é uma empresa sem fins lucrativos, formada por alunos de graduação em Engenharia Agronômica do IFSULDEMINAS – *Campus* Muzambinho, prestando serviços em diferentes ramos das ciências agrárias. O objetivo da empresa é incentivar o aluno a desenvolver um espírito de empreendedor e crítico em um ambiente de trabalho em equipe e também estar mais próximo às demandas do homem do campo.

2. INSCRIÇÕES

- a. As inscrições serão realizadas no período de 05 de Setembro de 2016 a 13 de Setembro de 2016, por meio do preenchimento da ficha de inscrição, disponível em <http://goo.gl/forms/04SvPlfeqx>.

3. ORIENTAÇÕES

- a. Não serão aceitos candidatos atrasados no dia da entrevista e o aluno que não estiver presente será automaticamente desclassificado.
- b. Nos dias e horários das entrevistas, o aluno deverá comparecer na sede da Ag Jr com o seu histórico resumido em mãos. A ausência do histórico desclassifica o candidato.

4. PROCESSO SELETIVO

- a. A seleção será realizada no dia 16 de Setembro de 2016, na sede da Agrifort Jr, no período das 13:00 às 17:00 hs. O processo seletivo gera a expectativa da vaga como trainee na Agrifort Jr.
- b. O processo seletivo será composto por uma entrevista e análise de histórico e currículo.

5. RESULTADO

- a. A classificação dos candidatos será realizada após reunião da diretoria .
- b. O resultado será divulgado individualmente a cada candidato por e-mail,

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

- a. A Agrifort Jr é uma empresa sem fins lucrativos, portanto, a participação é voluntária, não havendo remuneração.
- b. A inscrição do candidato implica na aceitação dos termos deste edital.
- c. A banca de seleção será composta pelo presidente, diretores e colaboradores da Agrifort Jr, sendo possível a presença de alguns convidados pelos pares.
- d. Os candidatos selecionados para as vagas de trainees, participarão da empresa, sendo treinados pelos diretores nos diferentes setores da empresa (Projetos, eventos, assistências, gestão de pessoas, jurídico, marketing e finanças), sendo desta forma, realizada uma rotatividade entres os novos membros, para que cada trainee visualize o funcionamento de todos os setores da Agrifort Jr. Os alunos que se destacarem em uma determinada função poderá ser convidado a permanecer na empresa como membro efetivo. Os que não receberem o convite receberão um certificado de participação e poderão tentar uma nova seleção para membros em outras oportunidades.
- e. Após o processo seletivo, a Agrifort Jr divulgará uma lista de aprovados.
- f. Após 6 meses candidato passara novamente por outra entrevista feita pelo presidente ou membros da diretoria, para decidir se continuara atuando na empresa ou e por algum motivo, não desenvolveu e cumpriu as regras da empresa dispensado da Agrifort Jr, e receberá seu certificado como trainee.
- g. Cabe ao candidato desenvolver o máximo possível dentro da empresa Jr, ou será dispensado da empresa.
- h. Do candidato, quanto mais desenvolver será reconhecido, passando de trainee para membro efetivo, posteriormente poderá se tornar membro da diretoria.

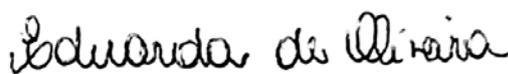
O presente edital terá validade a partir do momento de sua publicação, com a assinatura dos diretores em questão da empresa.

Muzambinho, 19 de Outubro de 2015



Rodrigo Moreira Albano

Diretor Presidente



Eduarda de Oliveira

Diretor de Gestão de pessoas